

UGOVOR O RADU

1. Ovim ugovorom Mare Adriatic d.o.o, Maleška 34, Beograd

(naziv i sedište poslodavca)

(u daljem tekstu: Privredno društvo), zasniva radni odnos sa [REDACTED]

(ime i prezime zaposlenog)

(u daljem tekstu: Zaposleni), sa prebivalištem (boravištem) u [REDACTED]

_____ (mesto, ulica i broj)

Član 1

Predmet ovog ugovora je utvrđivanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti Privrednog društva i Zaposlenog prilikom raspoređivanja Zaposlenog na rad u inostranstvo.

Član 2

Ovim Ugovorom ugovorne strane regulišu i preciziraju sva pitanja u vezi raspoređivanja Zaposlenog na rad u inostranstvo.

Sve obaveze po ovom Ugovoru su usaglašene sa Pojedinačnim kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova i radnih zadataka Privrednog društva.

Član 3

Zaposleni ima _____ stepen stručne spreme i po zanimanju je _____.

Član 4

Zaposleni će obavljati poslove u

RUSIJI

_____. (mesto rada)

Član 5

Zaposleni će obavljati poslove

_____ (vrsta i opis poslova).

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vreme, počev od _____ godine do _____ godine.

Po okončanju ugovorne obaveze ugovorne strane mogu produžiti trajanje ovog ugovora.

Član 7

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od _____ časova dnevno i _____ časova mesečno.

Član 8

Zaposlenom se utvrđuje zarada za poslove koje obavlja, koja ne može biti niža od minimalne zarade i to:

-na ime osnovne zarade, u visini od _____ i to _____ (po času/mesečno).

-za poslove pod posebnim uslovima rada ili kada uspešnost obavljanja posla zahteva posebnu vestinu, znanje i umeće u okviru svog zanimanja, u visini od _____ i to _____ (po času/mesečno).

Član 9

Zarada Zaposlenog obračunavaće se i isplaćivati _____ (navesti rokove), isključivo na njegov devizni račun ili na račun lica koga Zaposleni ovlasti.

Član 10

Privredno društvo će Zaposlenom umanjivati mesečnu zaradu za 5% za vreme trajanja ovog Ugovora po osnovu usluge zaposlenja.

Član 11

Ovim članom ugovorne strane regulišu i preciziraju obaveze Privrednog društva prema Zaposlenom i to:

- Da Zaposlenom obezbedi besplatan prevoz do _____ (mesto rada u inostranstvu) i povratak u republiku Srbiju;
- Da obezbedi smeštaj i hranu za Zaposlenog za vreme trajanja rada u inostranstvu;
- Da obezbedi besplatnu obuku i školovanje za Zaposlenog, u slučajevima gde se to traži, zbog specifičnosti radnog mesta na koje se Zaposleni upućuje;
- Da u inostranstvu plaća sve doprinose, poreze i takse koje se plaćaju na zaradu ili u vezi sa zaradom Zaposlenog, prema zakonima zemlje u koju se Zaposleni upućuje na rad;
- Da za vreme privremene sprečenosti Zaposlenog za rad usled bolesti, isplati naknadu zarade saglasno važećim propisima;
- Da Zaposlenom o trošku Privrednog društva omogući povratak u Republiku Srbiju kada nastupe slučajevi bolesti čije bi lečenje trajalo duže od 15 dana.

Član 12

Zaposleni je dužan da prihvati svako radno mesto koje mu ponudi Privredno društvo, a koje odgovara opisu posla za čije je obavljanje Zaposleni potpisao ugovor, a u skladu sa svojim afinitetima i sposobnostima.

Član13

Radni odnos Zaposlenom prestaje otkazom ovog ugovora od strane Privrednog društva ako Zaposleni svojom krivicom učini povredu radnih obaveza i to:

- Neblagovremeno, nesavesno ili nemarno izvršavanje radnih dužnosti i obaveza;
 - Odbijanje Zaposlenog da obavlja poslove na kojima radi;
 - Zloupotreba položaja i prekoračenje datog ovlašćenja;
 - Odavanje poslovne, službene ili druge tajne utvrđene opštim aktima poslodvca;
 - Ne prijavljivanje povrede radne obaveze;
 - Druge povrede radne obaveze;
-
-
-

Član14

Obaveza Zaposlenog je da obavi lekarski pregled na koji ga upućuje Privredno društvo, radi dobijanja ocene službe Medicine rada o zdravstvenoj sposobnosti Zaposlenog za obavljanje poslova predviđenih ovim ugovorom. Ukoliko se lekarskim pregledom utvrdi da je Zaposleni zdravstveno nesposoban za rad na poslovima predviđenim ovim ugovorom, isto može biti razlog za raskid ugovora o radu od strane Privrednog društva pri čemu je isto dužno da vrati celokupan iznos uplaćenih troškova Zaposlenog do trenutka raskida ugovora. Troškove lekarskog pregleda i izveštaj lekara snosi Privredno društvo.

Član15

Usled nepotpunog ili neblagovremenog pribavljanja i podnošenja dokumentacije od strane zaposlenog a u dogovorenom roku, koji određuje Privredno društvo, ispunjavaju se uslovi za raskid ugovora o radu.

Član16

Zaposleni izjavljuje pod punom moralnom, materijalnom i krivičnom odgovornošću da je stručno sposoban za delatnost koja se ovim ugovorom precizira i da poseduje iskustvo u obavljanju istog kao i da poseduje neophodna znanja i veštine za rukovanje sredstvima i tehnikama rada.

Član17

Ovim ugovorom utvrđuju se i sledeća prava i obaveze i to:

Član18

Potpisivanjem ovog ugovora Zaposleni prihvata da je upoznat i saglasan sa svim odredbama opštih akata Privrednog društva Mare Adriatic d.o.o., na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora, kao i sa Kodeksom ponašanja i da će se istih pridržavati.

Član19

Ugovorne strane su saglasne da je ovaj Ugovor sačinjen na obrascu i da sva formularska prazna mesta unutar pojedinih odredaba koja nisu popunjena, nemaju uticaj na uređenje konkretnih prava, obaveza i odgovornosti između Privrednog društva i imenovanog zaposlenog. Izmene i dopune ovog Ugovora moraju biti u pisanom obliku.

Član 20

Ovaj ugovor stupa na snagu danom potpisivanja ugovornih strana a primenjivaće se od dana uručenja putnog naloga Zaposlenom kojim se upućuje na rad u inostranstvo, pa sve do njegovog povratka u Republiku Srbiju.

Član21

Eventualne sporove nastale u vezi sa ovim Ugovorom Privredno društvo i Zaposleni će nastojati rešiti sporazumno, a ako u tome ne uspeju, nadležan je Prvi osnovni sud u Beogradu.

Član 22

Ovaj ugovor je sačinjen u 2(dva) istovetnih primeraka, od kojih po 1 primerka zadržava svaka od ugovornih strana.

Broj: GR/024

U Beogradu

Dana 10.07. 2010 godine

ZAPOSLENI





ZA PRIVREDNO DRUSTVO

